

ZARZĄDZENIE NR 107/2018

Wójta Gminy Reńska Wieś z dnia 30 listopada 2018r.

w sprawie wyboru przedstawiciela pracowników

Na podstawie art. 237¹¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U z 2018r. poz. 917 z późn. zm.) oraz art.8 ust.2 ustawy z dnia 4 marca 1994r. (Dz. U z 2018r. poz.1316 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Zatwierdzam Regulamin wyboru przedstawiciela pracowników na potrzeby współdziałania z Pracodawcą w Urzędzie Gminy w Reńskiej Wsi stanowiący załącznik nr 1 do Zarządzenia.

§ 2

W celu przeprowadzenia wyboru przedstawiciela pracowników wyznaczam Komisję w składzie:

1. Mateusz Siodlaczek -Przewodniczący
2. Marcelina Stefanides
3. Aneta Wenszka

§ 3

Ustalam datę wyborów przedstawiciela pracowników na dzień 14 grudnia 2018r. w godzinach od 9.00 do 12.00.

§ 4

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WÓJT GMINY
Reńska Wieś
mgr Tomasz Hubert Kanżiora

Regulamin wyboru przedstawiciela pracowników na potrzeby współdziałania z Pracodawcą w Urzędzie Gminy w Reńskiej Wsi

§ 1

Przedstawiciela pracowników wybiera się w celu współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej, na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994r. (Dz. U z 2018r. poz.1316 z późn. zm.) wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237¹¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U z 2018r. poz. 917 z późn. zm.)

§ 2

1. Pracodawca powiadamia wszystkich pracowników o potrzebie przeprowadzenia wyborów przedstawiciela drogą elektroniczną (e-mail) lub w przypadku jej braku- ustnie.
2. Wybory są powszechne, prawo wybierania ma każdy pracownik Urzędu bez względu na sposób nawiązania stosunku pracy.
3. Kandydatem na przedstawiciela pracowników może być każdy pracownik.
4. Kandydatem na przedstawiciela pracowników nie może być osoba wchodząca w skład komisji wyborczej.
5. Wybory są równe- wyborcy biorą udział w wyborach na równych zasadach. Każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos.
6. Wybory są bezpośrednie –wyborcy wybierają przedstawicieli pracowników bezpośrednio spośród zgłoszonych kandydatów.
7. Wybory odbywają się w głosowaniu tajnym. Karty do głosowania wrzuca się do opieczetowanej koperty.
8. Głosować można tylko osobiście.

§3

1. Wybory przeprowadza się w czasie pracy i w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę.

§ 4

1. Wybory przedstawiciela przeprowadza komisja wyborcza, w skład której wchodzi trzech pracowników powołani przez pracodawcę.
2. Komisja wykonuje czynności wskazane w niniejszym Regulaminie w czasie pracy.

§ 5

1. Wybory zarządza pracodawca.
2. Kandydatów na przedstawiciela pracowników może zgłosić każdy pracownik Sekretarzowi w terminie 14 dni przed dniem wyznaczonym przez pracodawcę jako dzień przeprowadzenia wyborów.

3. Kandydatów zgłasza się drogą elektroniczną lub na piśmie.
4. Kandydat wyraża zgodę na kandydowanie składając oświadczenie wg. załącznika nr 1 do Regulaminu.
5. Komisja Wyborcza sporządza listę kandydatów ułożoną alfabetycznie i przygotowuje karty do głosowania. Na karcie do głosowania umieszcza się imię i nazwisko kandydata oraz pieczęć Urzędu Gminy w Reńskiej Wsi.

§ 6

1. Wyborca poświadczając odbiór karty do głosowania składając swój podpis na liście osób uprawnionych do głosowania. Listę osób uprawnionych do głosowania sporządza Sekretarz.
2. Głosowanie odbywa się w następujący sposób:
 - wyborca stawia znak „x” przy nazwisku wybranego kandydata
 - jeżeli wyborca postawił znak „x” przy nazwisku więcej niż jednego kandydata albo nie postawił znaku „x” przy nazwisku żadnego kandydata, oddany głos jest nieważny.
3. Oddanie głosu następuje poprzez wrzucenie karty do głosowania do opieczętowanej koperty.

§ 7

1. Wybory są ważne, gdy weźmie w nich udział co najmniej 50% wszystkich uprawnionych do głosowania pracowników.
2. Gdy warunek, o którym mowa w § 7 ust.1 nie zostanie spełniony, komisja wyborcza przeprowadza ponowne wybory, zwołane przez pracodawcę w terminie 5 dni od dnia poprzedniego głosowania. Ponowne wybory są ważne bez względu na liczbę pracowników, którzy wzięli w nim udział.
3. Na przedstawiciela o którym mowa w §1 zostaje wybrana jedna osoba, która otrzyma największą liczbę głosów.
4. Jeżeli kilku kandydatów na przedstawiciela pracowników otrzyma równą liczbę głosów, o wyborze rozstrzyga losowanie przeprowadzone przez komisję wyborczą.
5. Komisja wyborcza ustala wyniki głosowania i sporządza protokół z głosowania zgodnie z załącznikiem nr 2 do regulaminu.
6. Komisja wydaje zaświadczenie o wyborze przedstawiciela pracowników wg. załącznika nr 3 do Regulaminu.
7. O wyniku wyborów Komisja informuje pracodawcę i pracowników w drodze elektronicznej informacji, której wzór stanowi załącznik nr 4 do Regulaminu.

§ 8

1. Pracownicy mogą odwołać przedstawiciela pracowników. W tym celu powinni złożyć pracodawcy pisemne żądanie przeprowadzenia głosowania w celu odwołania przedstawiciela.
2. Żądanie odwołania dla swej skuteczności musi być podpisane przez minimum 25% pracowników zatrudnionych na dzień jego składania.

§ 9

1. Głosowanie w sprawie odwołania przedstawiciela wskazanego w żądaniu odwołania, przeprowadza komisja wyborcza stosując odpowiednio zasady przewidziane dla wyborów przedstawiciela.
2. Odwołanie przedstawiciela, nastąpi, gdy opowie się za tym minimum 50% pracowników biorących udział w głosowaniu.

§ 10

Po zakończeniu głosowania komisja wyborcza oblicza oddane głosy i sporządza protokół z głosowania, w którym stwierdza;

- 1) jaka liczba pracowników wzięła udział w głosowaniu
- 2) ile głosów zostało oddanych

- 3) ile głosów było ważnych a ile nieważnych
- 4) liczbę głosów ważnych oddanych za odwołaniem przedstawiciela wskazanego w żądaniu odwołania
- 5) liczbę głosów ważnych oddanych przeciwko odwołaniu przedstawiciela wskazanego w żądaniu odwołania
- 6) wynik głosowania w postaci stwierdzenia ,czy nastąpiło skuteczne odwołanie przedstawiciela wskazanego w żądaniu, czy nie.

§ 11

1. W przypadku odwołania przedstawiciela jego miejsce zajmuje kandydat, który w wyborach przedstawicieli uzyskał kolejną największą ilość głosów.
2. Komisja wyborcza powiadamia tę osobę na piśmie, w terminie 5 dni od odwołania, o objęciu przez nią funkcji przedstawiciela.
3. W razie odmowy objęcia funkcji przedstawiciela przez tę osobę, komisja wyborcza zwróci się do pracodawcy o wyznaczenie terminu wyborów uzupełniających.

§ 12

Przedstawiciel może zrzec się swej funkcji z zachowaniem 1 miesięcznego terminu wypowiedzenia. Pisemne oświadczenie o zrzeczeniu się funkcji przedstawiciel składa na ręce pracodawcy.

§ 13

1. Obowiązki przedstawiciela przejmuje kandydat na przedstawiciela, który w wyborach uzyskał kolejno największą ilość głosów, o czym pracodawca powiadomi tę osobę na piśmie, w terminie 5 dni od dnia otrzymania oświadczenia od przedstawiciela o rezygnacji z tej funkcji.
2. W razie odmowy objęcia funkcji przedstawiciela przez osobę której mowa w ust.1 komisja wyborcza zwróci się do pracodawcy o wyznaczenie terminu wyborów uzupełniających.

§ 14

1. Przedstawiciel wykonuje swoje obowiązki osobiście, może je wykonywać w formie spotkań odbywanych stosownie do potrzeb bądź też komunikować się w formie elektronicznej.
- 2.Z odbytych spotkań sporządza się protokół.

§ 15

1. Przedstawiciel ma prawo do:
 - 1) pełnego dostępu do informacji przekazywanych przez pracodawcę
 - 2) wyrażania opinii dotyczących informacji przekazywanych przez pracodawcę
2. Przedstawiciel może zajmować stanowisko w formie opinii i/lub wniosków. Wszystkie dokumenty sporządzone przez przedstawiciela, z zastrzeżeniem tych zawierających informacje, w stosunku do których pracodawca zastrzegł ich poufność będą przekazywane do wiadomości pracownikom za pośrednictwem bezpośrednich przełożonych.
3. W przypadku uzgodnień/konsultacji z przedstawicielem w zakresie dotyczącym regulaminów Urzędu przedstawiciel potwierdza przeprowadzenie uzgodnień/konsultacji podpisem złożonym w regulaminie.

§ 16

Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia.

