

## ZARZĄDZENIE NR 83a/2022

Wójta Gminy Reńska Wieś z dnia 15 czerwca 2022r.

**w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy w Reńskiej Wsi zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**

Na podstawie art.39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych ( Dz.U z 2022r. poz.530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz.U z 2021r. poz.1960) zarządzam, co następuje:

### § 1

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy w Reńskiej Wsi zatrudnionych na podstawie umowy o pracę wprowadzonego Zarządzeniem Nr 123/2021 Wójta Gminy Reńska Wieś z dnia 19 listopada 2021r. w Załączniku Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania – TABELA I – Wykaz stanowisk, w tym stanowisk kierowniczych urzędniczych, urzędniczych, pomocniczych i obsługi, szczególne wymagania kwalifikacyjne, poziom zaszerogowania do kategorii wynagrodzenia zasadniczego wprowadza się następujące zmiany:

A – stanowiska kierownicze urzędnicze dodaje się:

L.p.	Stanowisko	Kategoria zaszerogowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Zastępca głównego księgowego ds. oświatowych	XIV - XIX	Wyższe <sup>2</sup> lub podyplomowe ekonomiczne	3

### § 2

Nadzór nad przestrzeganiem Regulaminu powierzam Sekretarzowi Gminy.

### § 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 lipca 2022r.

**WOJTA GMINY**  
Reńska Wieś  
mgr Tomasz Hubert Kantor