

ZARZĄDZENIE NR 72/2025

Wójta Gminy Reńska Wieś z dnia 2 czerwca 2025 r.

w sprawie ogłoszenie konkursu na stanowisko Kierownika/opiekuna klubu dziecięcego „Klub Malucha Parkowa Kraina w Długomiłowicach”

Na podstawie art.33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz.1465 z późn.zm.), art.11 i art.13 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz.1135), art.14 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2024 r. poz.338 z późn.zm.), zarządzam co następuje:

§ 1

1. Ogłaszam konkurs na stanowisko Kierownika/opiekuna klubu dziecięcego „Klub Malucha Parkowa Kraina w Długomiłowicach”.
- 2.Ogłoszenie podaje się do publicznej wiadomości w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Reńskiej Wsi.
3. Treść ogłoszenia stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Komisja kwalifikacyjna do przeprowadzenia konkursu powołana zostanie odrębnym zarządzeniem.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WOJTA GMINY
Reńska Wieś
mgr Tomasz Hubert Kondrasiński

**Wójt Gminy Reńska Wieś ogłasza konkurs na stanowisko
Kierownika/opiekuna klubu dziecięcego „Klubu Malucha Parkowa Kraina
w Długomiłowicach”**

1. **Nazwa i adres jednostki:** Klub Malucha Parkowa Kraina, ul. Parkowa 8 , Długomiłowice, 47-208 Reńska Wieś
2. **Stanowisko:** Kierownik/opiekun Klubu Malucha w Długomiłowicach
3. **Wymagania niezbędne ;**
 - I. **Kierownikiem/opiekunem Klubu Malucha Parkowa Kraina w Długomiłowicach może być osoba posiadająca określone w art.16 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 kwalifikacje wymagane do zatrudnienia za tym stanowisku, tj:**
 1. posiada kwalifikacje: pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego, lub
 2. która ukończyła studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza.
 3. kierownikiem klubu dziecięcego może być także osoba, która odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie:
 - 1) wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem, i odbyła 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub
 - 2) średnie lub średnie branżowe oraz:
 - a. co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub
 - b. przed zatrudnieniem jako kierownik w klubie dziecięcym odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w ust.1.
 - 3) Jeżeli osoba, o której mowa w . pkt 3 .2) lit. „a”, nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun, zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności.
 - II. Obywatelstwo polskie.
 - III. Pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych.
 - IV. Kierownikiem/opiekunem klubu dziecięcego może być osoba, która nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej, oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona, oraz wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd.
 - V. Nie figurowanie w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym.
 - VI. Brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego.
4. **Dodatkowe wymagania od kandydatów** (wymagania dodatkowe to pozostałe wymagania, pozwalające na optymalne wykonywanie zadań na danym stanowisku):
 - 1) umiejętność kierowania zespołem, zdolności organizacyjne;
 - 2) obsługa komputera;
 - 3) prawo jazdy kat. B;
 - 4) wysoka kultura osobista, uprzejmość, zyczliwość, odpowiedzialność, systematyczność i bardzo dobra organizacja pracy;
 - 5) odporność na stres;
 - 6) umiejętność pracy w zespole;
 - 7) gotowość do stałego podnoszenia swoich kwalifikacji.

5. Zadania wykonywane na stanowisku:

- 1) kierowanie działalnością Klubu Malucha w Długomiłowicach, zapewnienie jego prawidłowego funkcjonowania oraz reprezentowanie go na zewnątrz;
- 2) pełnienie funkcji opiekuna w Klubie Malucha w Długomiłowicach;
- 3) realizowanie zadań wynikających z obowiązujących przepisów prawa (w szczególności w zakresie ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3) oraz statutu Klubu Malucha Parkowa Kraina w Długomiłowicach;
- 4) zapewnienie funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej w Klubie Malucha Parkowa Kraina w Długomiłowicach;
- 5) prowadzenie procesu rekrutacji kadry oraz dzieci i związanej z tym dokumentacji;
- 6) wykonywanie czynności pracodawcy w stosunku do zatrudnionych w Klubie Malucha Parkowa Kraina pracowników;
- 7) zawieranie umów z rodzicami/opiekunami prawnymi dzieci;
- 8) zapewnienie dzieciom bezpieczeństwa oraz właściwej opieki pielęgnacyjnej, edukacyjnej i opiekunczo-wychowawczej z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb każdego dziecka;
- 9) nadzorowanie czynności związanych z regulowaniem odpłatności za pobyt i wyżywienie dzieci w Klubie Malucha Parkowa Kraina w Długomiłowicach;
- 10) współpraca z rodzicami/opiekunami prawnymi dzieci uczęszczających do Klubu Malucha Parkowa Kraina w Długomiłowicach, Wójtem, instytucjami i organizacjami, w szczególności w zakresie opieki nad dziećmi w wieku do lat trzech;
- 11) zarządzanie powierzonym mieniem i wyposażeniem, a także jego należyte zabezpieczenie;
- 12) właściwe i zgodne z przepisami dysponowanie środkami finansowymi przyznanymi w planie finansowym kierowanej jednostki organizacyjnej oraz przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 13) opracowywanie rocznych planów finansowych oraz nadzór nad wykonaniem zatwierdzonego planu i budżetu;
- 14) terminowe i rzetelne wypełnianie obowiązków służbowych, w tym sporządzanie wymaganych przepisami sprawozdań i analiz;
- 15) przygotowywanie projektów uchwał Rady Gminy dotyczących funkcjonowania i realizacji zadań Klubu Malucha Parkowa Kraina w Długomiłowicach;
- 16) inicjonowanie i wdrażanie działań mających na celu pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym funduszy unijnych na projekty związane z realizacją zadań Klubu Malucha Parkowa Kraina w Długomiłowicach;
- 17) wypełnianie innych obowiązków nałożonych przez Wójta w celu prawidłowego funkcjonowania Klubu Malucha Parkowa Kraina w Długomiłowicach.

6. Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku

- 1) Wymiar czasu pracy: 1 etat.
- 2) Miejsce pracy: Klub Malucha Parkowa Kraina w Długomiłowicach, ul. Parkowa 8, Długomiłowice, 47-208 Reńska Wieś.
- 3) Praca jednozmianowa.
- 4) Stanowisko pracy znajduje się w budynku przystosowanym do potrzeb osób niepełnosprawnych.

7. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Nie dotyczy.

8. Wymagane dokumenty:

- a) list motywacyjny/podanie o pracy;
- b) życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej oraz posiadanych umiejętności;
- c) kwestionariusz osobowy, wg wzoru dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie;
- d) potwierdzone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dyplomów potwierdzających wykształcenie;
- e) potwierdzone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających wymagane doświadczenie w pracy z dziećmi (świadczenia pracy, zaświadczenia o zatrudnieniu (w przypadku jego trwania) lub inne dokumenty,
- f) koncepcja funkcjonowania Klubu Malucha Parkowa Kraina w Długomiłowicach;
- g) oświadczenie kandydata o posiadaniu obywatelstwa polskiego;

- h) oświadczenie kandydata o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych;
- i) oświadczenie kandydata o braku pozbawienia władzy rodzicielskiej oraz braku zawieszenia lub ograniczenia władzy rodzicielskiej;
- j) oświadczenie kandydata o wypełnieniu obowiązku alimentacyjnego (tylko w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd)
- k) oświadczenie kandydata, iż nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przepstępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym;
- l) oświadczenie kandydata o braku skazania za inne przestępstwo umyślne;
- m) oświadczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do zajmowania przedmiotowego stanowiska;
- n) kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność (dotyczy kandydatów, którzy zamierzają skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych);
- o) podpisana klauzula informacyjna dot. przetwarzania danych osobowych wraz z oświadczeniem kandydata na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu tych danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) o dobrowolnym wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych podawanych nieobowiązkowo, czyli innych niż wynika to m.in. z: ustawy z dnia 26 czerwca 1947 r. Kodeks pracy, ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej, społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych oraz innych przepisów szczególnych (dotyczy osób, które wyraziły zgody na przetwarzanie ww. danych) (wg załączonego wzoru).

W przypadku zatrudnienia kandydat zostanie zobowiązany do dostarczenia informacji z Krajowego Rejestru Karnego.

9. Miejsce i termin złożenia dokumentów.

Wymagane dokumenty aplikacyjne, o których mowa wyżej, należy czytelnie podpisać i składać w zamkniętych kopertach opatrzonych napisem: „*Nabór na stanowisko kierownika/opiekuna Klubu Malucha Parkowa Kraina w Długomiłowicach*”, w sekretariacie Urzędu Gminy w Reńskiej Wsi, ul. Pawłowicka 1, 47-208 Reńska Wieś, lub przesłać na powyższy adres pocztą.

Oferty należy złożyć w nieprzekraczalnym terminie do dnia **16 czerwca 2025 r. do godz.10:00**
O zachowaniu terminu decyduje data wpływu oferty do Urzędu Gminy Reńska Wieś.

Złożone oferty będą badane pod względem spełnienia wymagań formalnych. Oferty kandydatów złożone po terminie, w inny sposób niż określony w ogłoszeniu lub bez kompletu wymaganych dokumentów i oświadczeń nie będą rozpatrywane.

Kandydaci, którzy spełniają wymagania formalne zostaną telefonicznie poinformowani o terminie dalszego etapu rekrutacji.

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Reńska Wieś www.bip.renskawies.pl (zakładka: Praca-Konkursy na stanowiska) oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Gminy w Reńska Wieś.

WOJT GMINA
Reńska Wieś
mgr Tomasz Hubert Kar

