

**UCHWAŁA NR XIII/92/19
RADY GMINY REŃSKA WIEŚ**

z dnia 30 października 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, nauczycielom zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Reńska Wieś

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U z 2019r. poz.506,1309 i 1571) art.30 ust.6 i 6a w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U z 2018r. poz.967 i 2245 oraz Dz.U z 2019r. poz.730 i 1247) oraz art.76 pkt 22 lit. b ustawy z dnia 27 października 2017r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz.U z 2017r. poz.2203) oraz art.30 ust.6 po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Reńska Wieś uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Reńska Wieś.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Reńska Wieś.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXXVIII/230/10 Rady Gminy Reńska Wieś z dnia 27 stycznia 2010r. w sprawie regulaminów wynagradzania, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Reńska Wieś.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Reńska Wieś

Krzysztof Olszowka

Regulamin

**określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia
za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw,
nauczycielom zatrudnionych w szkołach i przedszkolach,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Reńska Wieś**

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Reńska Wieś.

2. Regulamin określa:

1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat;
- b) dodatku motywacyjnego;
- c) funkcyjnego;
- d) za warunki pracy.

2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. 1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, nauczycielom zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Reńska Wieś;
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz. 967 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć stosowne rozporządzenie ministra właściwego ds. oświaty: w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 4) organie prowadzącym – rozumie się przez to gminę Reńska Wieś;
- 5) Wójcie – rozumie się przez to Wójta Gminy Reńska Wieś;
- 6) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest gmina Reńska Wieś;
- 7) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest gmina Reńska Wieś;
- 8) dyrektorach – rozumie się przez to nauczyciela zatrudnionego w szkole, o której mowa w punkcie 6, któremu powierzono pełnienie funkcji kierowniczej;
- 9) roku szkolnym – rozumie się przez to okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 3.1 Wynagrodzenie nauczycieli składa się z wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatku wiejskiego w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych;

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych i jest ustalona według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego określonego w rozporządzeniu.

3. Wysokość dodatków uzależniona jest odpowiednio od okresu i wymiaru zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4.1 Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku nauczycielowi określa dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Reńska Wieś.

Rozdział 3.

Regulamin dodatku motywacyjnego

§ 5. Tworzy się fundusz motywacyjny na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 3,5 % planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli.

§ 6.1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielowi za osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, zaangażowanie w realizację zadań obowiązkowych związanych z powierzonym stanowiskiem, jeżeli nauczyciel wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

2. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela, dyrektora i zależną od jakości i wyników pracy, i ma charakter uznaniowy.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznany za spełnienie w całości lub w części poniższych warunków, w tym:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości bardzo dobrych wyników w nauce potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych oraz sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- 2) zaangażowanie w wprowadzenie i realizację nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych, metodycznych mających na celu poprawę jakości szkoły,
- 3) opracowanie i wdrażanie programów autorskich,
- 4) publikacje na tematy dydaktyczne i wychowawcze,
- 5) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z rodzicami,
- 6) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 8) podnoszenie umiejętności zawodowych, poprzez udział w charakterze uczestnika lub prowadzącego, w samokształceniu i innych formach doskonalenia zawodowego,
- 9) diagnozowanie i analizowanie efektów własnej pracy z uwzględnieniem wyników we własnym planie rozwoju zawodowego,
- 10) aktywną działalność na rzecz oświaty w środowisku,
- 11) czynny udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,

- 12) opiekę nad samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 13) udzielanie uczniom potrzebującym indywidualnej pomocy dydaktycznej i wychowawczej w czasie wolnym od zajęć,
- 14) zaangażowanie w indywidualną pracę z uczniami zdolnymi, pomoc uczniom w rozwijaniu ich zainteresowań,
- 15) przygotowywanie wychowanków i uczniów do konkursów, przeglądów, zawodów,
- 16) za aktywne uczestnictwo w pracach zespołów zadaniowych,
- 17) organizowanie imprez o szerszym zasięgu niż imprezy szkolne/przedszkolne: akademie, spotkania z ciekawymi ludźmi, pokazy artystyczne dzieci i młodzieży, zawody itp.
- 18) pozyskiwanie środków finansowych na rzecz poprawy bazy wyposażenia szkoły (np. poprzez granty, projekty),
- 19) wykonywanie dodatkowych zadań powierzonych przez dyrektora szkoły.

4. Dyrektor szkoły, oprócz dodatku motywacyjnego za osiągnięcia, o których mowa w ust. 1,2,3 może otrzymać dodatek motywacyjny za wyróżniające pełnienie funkcji kierowniczej, w szczególności za:

- 1) umiejętność rozwiązywania znaczących problemów szkoły oraz sprawną organizację jej pracy,
- 2) stwarzanie odpowiedniego klimatu i warunków do wdrażania innowacji i programów autorskich w szkole,
- 3) wprowadzanie skutecznych mechanizmów motywujących pracowników, uczniów, ich rodziców i środowisko lokalne do pracy na rzecz szkoły, jej sprawnego działania i rozwoju,
- 4) wzorowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego oraz spraw administracyjnych,
- 5) promowanie szkoły w środowisku lokalnym poprzez środki masowego przekazu i opracowania szkolne np. biuletyny i inne,
- 6) prawidłowe zarządzanie mieniem szkolnym,
- 7) terminowe sporządzanie projektu planu finansowego szkoły i przedstawianie go organowi prowadzącemu,
- 8) wydatkowanie środków w ramach zatwierdzonego planu finansowego, zgodnie z potrzebami szkoły,
- 9) prawidłowe realizowanie postanowień ustawy o zamówieniach publicznych,
- 10) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły,
- 11) terminowe wywiązywanie się z innych zadań wskazanych do realizacji przez organ prowadzący,
- 12) podejmowanie innych działań wpływających w znaczący sposób na jakość pracy szkoły.

§ 7. 1 Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny, z zastrzeżeniem ust. 2;

2. Nauczycielowi zatrudnionemu na czas określony dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż czas trwania umowy o pracę.

§ 8. Wysokość dodatku motywacyjnego, o którym mowa w §6 ust. 1,2,3,4 nie może przekroczyć 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającej z ich osobistego zaszerogowania, przy uwzględnieniu zasady, iż średni dodatek dla nauczycieli w danej szkole wynosi 3,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli tej szkoły bez uwzględnienia wynagrodzenia dyrektora szkoły.

§ 9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela na okres, na który został przyznany, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

§ 10. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy. Okres ten nie może być krótszy niż 6 miesięcy.

§ 11. Odpis pisma o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości przechowywany jest w aktach osobowych.

Rozdział 4.

Regulamin dodatku funkcyjnego

§ 12. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze dyrektora szkoły lub powierzono dodatkowe funkcje: opiekuna stażu, wychowawcy klasy, wychowawstwo oddziału przedszkolnego.

§ 13. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi miesięcznie dla:

- 1) dyrektora szkoły – do 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) opiekuna stażu – 70 zł,
- 3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy – 300zł miesięcznie, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela,
- 4) sprawowanie funkcji wychowawcy oddziału przedszkolnego – 300zł miesięcznie, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 14. 1. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, uwzględnia się:

- 1) liczbę pracowników jednostki oświatowej w przeliczeniu na etaty,
- 2) liczbę uczniów i liczbę oddziałów w jednostce oświatowej,
- 3) strukturę organizacyjną jednostki oświatowej.

§ 15. 1 Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy,

2. Decyzje o przyznaniu dodatku funkcyjnego i jego wysokości przechowywane są w aktach osobowych.

§ 16. W przypadku zbiegu tytułów do kilku dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki, do których nabył prawo.

§ 17. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji uprawniających do dodatków, a jeżeli to powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 18. Prawo do dodatku funkcyjnego wygasa z dniem zaprzestania pełnienia funkcji uprawniających do dodatku, a w przypadku odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

§ 19. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, uprawnionej do dodatku funkcyjnego.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 20. 1. Ze względu na warunki pracy, nauczycielom przysługuje dodatek:

- 1) za pracę w trudnych warunkach,
- 2) za pracę w uciążliwych warunkach.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków określają przepisy wykonawcze do ustawy Karta Nauczyciela.

§ 21. 1. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach przysługuje w wysokości 20% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

2. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje w wysokości 20% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

§ 22. 1. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

2. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.

§ 23. 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, zgodnie z przydziałem realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy go wymiar zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w w/w warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru godzin lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze dodatek wypłaca się w odpowiedniej części.

3. W przypadku zbiegu tytułów dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do wszystkich tych dodatków.

§ 24. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy,
- 2) nauczycielowi – dyrektor szkoły.

Rozdział 6.

Zasady i sposób obliczania wynagrodzenia nauczyciela za pracę w godzinach ponadwymiarowych i za godziny doraźnych zastępstw.

§ 25. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez jego miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

§ 26. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1, uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 27. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły przysługuje w przypadku zajęć, które zostały przeprowadzone przez danego nauczyciela zgodnie z jego indywidualnym zakresem czynności, określającym, jakie godziny i w jakich dniach są dla danego nauczyciela jego godzinami ponadwymiarowymi.

§ 28. Nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za każdą godzinę ponadwymiarową zajęć określonych w arkuszu organizacyjnym, których nie zrealizował z powodu uczestnictwa z polecenia dyrektora szkoły w wycieczce dla uczniów, zorganizowanej przez szkołę, pełnienia zadań opiekuna nad uczniem lub grupą uczniów uczestniczących w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych, imprezach kulturalnych lub oświatowych, projektach edukacyjnych.

§ 29. W zakresie innych spraw wynikających ze stosunku pracy, a nie objętych niniejszym Regulaminem, zastosowanie mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela i ustawy Kodeks Pracy.